Ressources humaines et Développement des compétences Canada
Human Resources and Skills Development Canada

Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Programme du travail

Bulletin du travail

15 septembre 2010

Also available in English

L'année 2010 marque le 110e anniversaire du Programme du travail

Le Programme a fait l'objet de nombreux changements depuis qu'il a été créé, dans le cadre de l'*Acte de conciliation de 1900*, en tant que ministère du Travail. Durant sa longue histoire, il demeure fidèle à sa mission fondamentale, qui s'inscrit avec autant de pertinence dans le Canada dynamique de 2010 que dans celui de 1900, alors que le pays n'était encore qu'une nation.

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail.** Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

Page

Le 110e anniversaire du Programme du travail 1

Analyses et tableaux des données salariales de **juillet 2010** 1

Négociations clés en cours et à venir 12

Principaux arrêts de travail 17

À paraître dans le prochain numéro 18

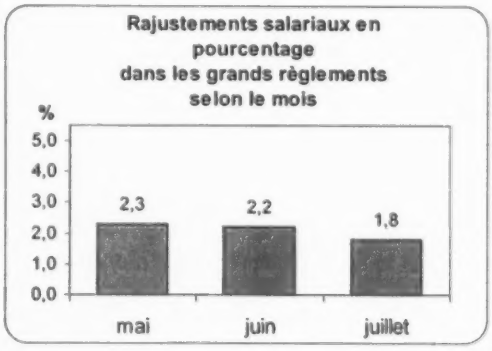
Pour plus d'information 18

Liste de distribution ajouter/retirer mon nom 18

Règlements salariaux
visant 500 employés ou plus

Juillet 2010

Les principales conventions collectives ratifiées en juillet 2010 ont donné lieu à des rajustements salariaux du taux du salaire de base de 1,8 % par année pendant la durée des conventions. Ces données sont basées sur l'examen de 15 conventions visant 19 850 employés.



Lors des précédentes négociations, la durée moyenne des conventions était de 36,9 mois, et les rajustements salariaux s'établissaient à 3,2 % en moyenne, comparativement à 1,8 % au cours des ententes courantes, la durée moyenne des conventions étant de 41,1 mois.

En juillet, le secteur public enregistre des rajustements salariaux de 1,3 % en moyenne tandis que le secteur privé affiche des rajustements de 2,2 % en moyenne. La plus forte augmentation salariale du secteur privé provient de 2 conventions du secteur de la construction en Ontario où 3 000 employés obtiennent des rajustements de 2,8 % en moyenne. La plus faible moyenne de rajustements enregistrée dans le secteur public est due aux conventions de BC Hydro et BC Assessment Authority qui ont donné lieu à un gel salarial.

Canada

Dans le secteur privé, 2 conventions retiennent l'attention : celle ratifiée par Vale où 2 940 employés de mine et d'affinerie obtiennent une augmentation salariale annuelle de 1,9 % en moyenne sur 6 ans, et l'entente d'Essar Steel Algoma où 3 500 employés de production reçoivent un rajustement annuel moyen de 2,2 % sur 3 ans. Le secteur public signe également d'importantes ententes : 2 000 employés de bureau de BC Hydro font l'objet d'un gel salarial, et 2 680 employés (sédentaires, itinérants, d'atelier) de VIA Rail Canada inc., visés par 3 conventions, obtiennent des gains salariaux de 2,2 % sur 3 ans.

Si l'on examine les sphères de compétence, l'Ontario qui compte la plus forte concentration d'employés enregistre le rajustement salarial le plus élevé (10 120 employés visés par 5 conventions obtiennent des rajustements de 2,3 % en moyenne); à la suite d'un arrêt de travail de 12 mois, Vale et les 2 940 employés susmentionnés concluent une augmentation annuelle de 1,9 % en moyenne sur 6 ans. L'Alberta affiche le plus faible rajustement moyen (Grant MacEwan College, 1 seule convention qui donne lieu à un gel salarial). Dans la sphère de compétence fédérale, les rajustements salariaux s'établissent à 1,9 % en moyenne.

Si l'on observe les secteurs d'activité, en juillet, les rajustements salariaux vont d'un gel salarial dans le secteur des services publics, au taux de 2,8 % dans le secteur de la construction. Le secteur de la fabrication qui compte la plus forte concentration d'employés (32,4 %) enregistre des rajustements de 2,0 % en moyenne.

À ce jour (de janvier à juillet 2010) la moyenne des rajustements salariaux s'établit à 2,1 % accordés à 418 990 employés visés par 163 conventions. Au cours de cette même période, le secteur public affiche des rajustements de 2,0 %, tandis que le secteur privé enregistre des rajustements de 2,2 % en moyenne. Les projets de règlement à venir du gouvernement du Québec (augmentation de 1,2 % pour 390 000 employés) exerceront une pression à la baisse sur la moyenne et l'ensemble des résultats salariaux annuels, une fois les ententes ratifiées et incorporées dans les séries salariales.

L'abréviation « IVC » que l'on retrouve dans les tableaux suivants représente l'indemnité de vie chère.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

	2010		
	mai	juin	juillet
Secteurs			
Secteur public	1,6	2,0	1,3
Secteur privé	2,4	2,5	2,2
Toutes les industries/sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	2,3	2,2	1,8
Sans IVC	2,3	2,2	1,7
Avec IVC	-	2,1	2,0

	2010		
	mai	juin	juillet
Toutes les industries/sphères de compétence (suite)			
Moyenne annuelle de 1re année	2,2	1,6	0,9
Sans IVC	2,2	1,4	1,2
Avec IVC	-	2,2	0,3
Industries			
Services publics	-	-	0,0
Construction	2,5	2,4	2,8
Fabrication	1,7	0,9	2,0
Commerce de gros et de détail	-	4,3	-
Transport	1,5	2,0	2,0
Information et culture	-	-	1,7
Finance et services professionnels	2,7	3,5	-
Éducation, santé et services sociaux	2,5	1,9	1,2
Administration publique	1,2	2,5	1,7
Sphères de compétence			
Terre-Neuve-et-Labrador	1,7	-	-
Île-du-Prince-Édouard	-	1,9	-
Québec	-	2,0	-
Ontario	2,4	2,3	2,3
Manitoba	-	-	1,4
Saskatchewan	3,0	2,4	1,8
Alberta	1,7	2,2	0,0
Colombie-Britannique	0,0	0,0	0,0
Territoires	2,2	2,2	-
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	-	-	-
Code canadien du travail, partie I	1,9	2,2	1,9
Sphère de compétence fédérale	1,9	2,2	1,9

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

	2009		2010	
	3e	4e	1er	2e
Secteurs				
Secteur public	2,2	2,3	2,2	1,8
Secteur privé	1,6	1,6	1,9	2,4
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	1,9	2,1	2,1	2,0
Sans IVC	2,0	2,1	2,1	2,0
Avec IVC	0,8	1,8	1,5	2,0
Moyenne annuelle de 1re année	1,8	2,1	2,1	1,8
Sans IVC	1,9	2,2	2,1	1,8
Avec IVC	0,0	1,7	1,5	2,1
Industries				
Industries primaires	-	-	0,8	-
Services publics	3,0	2,5	2,9	0,0
Construction	4,2	2,5	2,1	2,4
Fabrication	1,2	1,2	1,2	1,3
Commerce de gros et de détail	1,9	1,7	1,9	4,3
Transport	0,3	2,1	3,6	1,9
Information et culture	3,1	1,9	0,0	-
Finance et services professionnels	2,9	2,2	-	3,1
Éducation, santé et services sociaux	2,7	2,4	2,1	2,4
Loisirs et hôtellerie	1,9	-	2,4	1,2
Administration publique	2,0	2,4	2,8	1,0

	2009		2010	
	3e	4e	1er	2e
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	-	-	1,1	1,7
Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	1,9
Nouvelle-Écosse	3,4	2,3	2,1	-
Nouveau-Brunswick	6,0	-	2,6	-
Québec	-	2,1	1,9	1,3
Ontario	2,2	1,9	2,0	2,4
Manitoba	-	2,4	3,3	-
Saskatchewan	4,8	-	-	2,0
Alberta	4,5	4,3	5,6	2,7
Colombie-Britannique	2,9	3,0	0,2	0,0
Territoires	-	-	-	2,2
Multiprovince	3,0	0,0	-	-
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	1,7	1,7	-	-
Code canadien du travail, partie I	0,3	1,9	1,9	2,1
Sphère de compétence fédérale	0,8	1,8	1,9	2,1

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon l'année

	2007	2008	2009	2010
Secteurs				
Secteur public	3,4	3,5	2,5	2,0
Secteur privé	3,2	2,5	1,8	2,2
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	3,3	3,2	2,4	2,1
Sans IVC	3,3	3,4	2,4	2,1
Avec IVC	3,4	1,7	2,3	2,0

	2007	2008	2009	2010
Toutes les industries/sphères de compétence (suite)				
Moyenne annuelle de 1re année	3,9	3,6	2,5	1,9
Sans IVC	3,9	3,8	2,6	1,9
Avec IVC	3,5	1,9	1,9	1,6
Industries				
Industries primaires	4,6	4,3	2,5	0,8
Services publics	3,9	2,3	3,0	0,6
Construction	3,4	5,4	3,7	2,4
Fabrication	2,5	1,1	1,6	1,5
Commerce de gros et de détail	2,4	2,8	1,8	3,1
Transport	2,7	3,1	1,1	2,2
Information et culture	3,0	2,0	2,1	1,1
Finance et services professionnels	3,6	2,8	2,6	3,1
Éducation, santé et services sociaux	3,5	3,8	3,0	2,2
Loisirs et hôtellerie	3,3	1,9	2,0	2,2
Administration publique	3,4	2,7	2,1	1,1
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	1,6	5,0	5,0	1,3
Île-du-Prince-Édouard	2,8	3,0	3,6	1,9
Nouvelle-Écosse	3,0	4,0	2,9	2,1
Nouveau-Brunswick	2,5	3,7	6,0	2,6
Québec	3,2	2,4	2,2	1,6
Ontario	3,1	2,6	2,4	2,3
Manitoba	3,0	3,4	2,9	3,1
Saskatchewan	4,1	5,1	5,0	2,0
Alberta	4,9	4,8	4,5	3,7
Colombie-Britannique	3,0	2,5	3,0	0,1
Territoires	3,0	4,4	2,4	2,2

	2007	2008	2009	2010
Sphères de competence (suite)				
Multiprovince	3,0	-	2,1	-
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	2,8	2,9	1,7	-
Code canadien du travail, partie I	2,7	2,9	1,2	2,1
Sphère de compétence fédérale	2,8	2,9	1,6	2,1

Note : *Les données pour 2010 englobent les mois de janvier à juillet.*

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1990

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
1990	5,6	5,7	5,6
1991	3,4	4,4	3,6
1992	2,0	2,6	2,1
1993	0,6	0,8	0,7
1994	-0,0	1,2	0,3
1995	0,6	1,4	0,9
1996	0,5	1,7	0,9
1997	1,1	1,8	1,4
1998	1,6	1,8	1,7
1999	1,9	2,7	2,2
2000	2,5	2,4	2,5
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,3	1,8
2005	2,3	2,5	2,3

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
2006	2,6	2,2	2,5
2007	3,4	3,2	3,3
2008	3,5	2,5	3,2
2009	2,5	1,8	2,4
2010	2,0	2,2	2,1

***Note :** Les données pour 2010 englobent les mois de janvier à juillet.*

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 Ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC.

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés (format PDF, 257 Ko) indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour les secteurs public et privé, les sphères de compétence et les industries.

Les principales ententes conclues en juillet 2010

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Services publics				
BC Hydro à l'échelle de la province, Colombie-Britannique Syndicat canadien des employées et employés professionnels et de bureau (CTC) employés de bureau; employés des services techniques	2 000	0,0	24,0	31 mar 2012
1 convention	**2 000**	**0,0**	**24,0**	

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Construction				
Greater Toronto Sewer and Watermain Contractors Association Toronto et autres centres, Ontario Union internationale des opérateurs-ingénieurs (FAT-COI/CTC) opérateurs de machines lourdes	1 000	2,7	36,0	30 avr 2013
Toronto and Area Road Builders Association Toronto et les environs, Ontario Teamsters Canada (CtW/CTC); Syndicat international des journaliers d'Amérique du Nord (CtW) ouvriers; camionneurs; opérateurs de machines lourdes	2 000	2,8	36,0	30 avr 2013
2 conventions	**3 000**	**2,8**	**36,0**	
Fabrication				
Essar Steel Algoma Sault Ste. Marie, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (FAT-COI/CTC) employés de production	3 500	2,2*	36,0	31 jul 2013
Vale Sudbury et Port Colborne, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (FAT-COI/CTC) employés de fonderie et de raffinerie; mineurs	2 940	1,9*	72,0	31 mai 2015
2 conventions	**6 440**	**2,0**	**52,4**	
Transport				
Jazz Air LP à l'échelle du réseau, Multiprovince Syndicat des Agentes et Agents de Bord du Canada (Synd. ind. national) agents de bord	760	1,4	72,0	30 jun 2015

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Transport (suite)				
VIA Rail Canada inc. à l'échelle du réseau, Multiprovince Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) (CTC) employés d'atelier	710	2,2	36,0	31 déc 2012
VIA Rail Canada inc. à l'échelle du réseau, Multiprovince Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) (CTC) employés itinérants des services dans les trains	860	2,2	36,0	31 déc 2012
VIA Rail Canada inc. à l'échelle du réseau, Multiprovince Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) (CTC) employés sédentaires	1 110	2,2	36,0	31 déc 2012
4 conventions	**3 440**	**2,0**	**44,0**	
Information et culture				
Groupe TVA Inc. Montréal, Québec Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de radiodiffusion-télévision; employés de bureau et techniciens	1 000	1,7*	36,0	31 déc 2012
1 convention	**1 000**	**1,7**	**36,0**	
Éducation, santé et services sociaux				
Gouvernement de la Saskatchewan à l'échelle de la province, Saskatchewan Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés non-médicaux; employés des services techniques	690	1,8	36,0	30 sep 2012

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Éducation, santé et services sociaux (suite)				
Grant MacEwan College Edmonton, Alberta MacEwan Staff Association (Synd. ind. local) employés de bureau; préposés à l'entretien; employés des services techniques	700	0,0	12,0	30 jun 2011
Red River College Winnipeg, Manitoba Syndicat des employés de la fonction publique et des employés généraux du Manitoba (CTC) professeurs; employés de bureau; employés des services techniques	1 300	1,4	48,3	28 jun 2013
3 conventions	**2 690**	**1,2**	**35,7**	
Administration publique				
Regional Municipality of Niagara Police Services Board Niagara Falls, Ontario Niagara Region Police Association (Synd. ind. local) agents de police	680	3,2	36,0	31 déc 2011
Service d'évaluation foncière de la Colombie-Britannique à l'échelle de la province, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de bureau et techniciens	600	0,0	24,0	31 déc 2011
2 conventions	**1 280**	**1,7**	**30,4**	
Total				
Conventions avec IVC - 3 conventions	**7 440**	**2,0**	**50,2**	
Conventions sans IVC - 12 conventions	**12 410**	**1,7**	**35,6**	
Toutes les conventions - 15 conventions	**19 850**	**1,8**	**41,1**	

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 Ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC.

Négociations clés en cours et à venir

visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations en cours				
Sphère de compétence fédérale, secteur public				
Saskatchewan				
Saskatchewan Telecommunications	SCEP	3 460	N	mar 10
Multiprovince				
Agence du revenu du Canada	AFPC	33 160	N	oct 10
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	14 770	N	nov 09 - août 10
Société canadienne des postes	STTP	6 000	ARB	sep 09
Sphère de compétence fédérale, secteur privé				
Multiprovince				
Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada	Teamsters Canada	2 700	CO	jul 10
NAV CANADA	FIOE/ TCA-Canada	1 620	N	août 09/avr 10
Québec				
Association des employeurs maritimes	SCFP	830	N/AT	déc 08
Colombie-Britannique				
British Columbia Maritime Employers Association	ILWU Canada	4 500	MED	mar 10

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations en cours (suite)				
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public				
Île-du-Prince-Édouard				
Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard	UPSE	1 950	ARB	mar 10
Ministère de la Santé de l'Île-du-Prince-Édouard	Union internationale des opérateurs-ingénieurs/UPSE	1 610	ARB	mar 09
Nouvelle-Écosse				
Capital District Health Authority	NSGEU	8 350	N	oct 09
Nova Scotia Association of Health Organizations	Nova Scotia Nurses' Union	3 580	N	oct 09
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	SCFP	1 650	N	oct 09
Halifax Regional School Board	SCFP	770	N	jul 09
Nouveau-Brunswick				
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SESPPNB/SCPF	11 040	N/PR	déc 08 - fév 09 - déc 09 - mar 10
Québec				
Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux	Divers syndicats	174 820	N/MED/ PR	mar 10
Comité patronal de négociation pour les commissions scolaires	Divers syndicats	108 270	N/MED/ PR	mar 10
Gouvernement du Québec	Divers syndicats	68 990	N/PR	mar 10
Comité patronal de négociation des collèges	Divers syndicats	28 850	N/MED/ PR	mar 10

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations en cours (suite)				
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)				
Québec (suite)				
Ville de Montréal	Divers syndicats	9 160	ARB/CO	déc 06/août 08
Hydro-Québec	Ingénieurs	1 490	N	déc 08
Le Réseau de transport de la Capitale	CSN	920	N	jun 09
Ville de Québec	FPPVQ	800	ARB	déc 06
Ontario				
Association des hôpitaux de l'Ontario	UIES	15 000	ARB	oct 09
Ville de Toronto	AIP	3 000	N	déc 09
Manitoba				
Gouvernement du Manitoba	MGEU	13 500	N	mar 10
Saskatchewan				
Saskatchewan Association of Health Organizations	Health Sciences Association of Saskatchewan/ SCFP/SFPS/UIES	27 500	PR	mar 08/mar 09
SaskPower	FIOE/SCEP	2 080	N	déc 09
Ville de Saskatoon	SCFP	1 490	N	déc 09
Ville de Regina	SCFP	1 200	N	déc 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations en cours (suite)				
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)				
Colombie-Britannique				
Community Social Services Employers' Association	BCGEU	15 000	N	mar 10
Health Employers Association of British Columbia	HSABC	14 000	N	mar 10
Nunavut				
Gouvernement du Nunavut	Nunavut Teachers' Association	640	MED	jun 09
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé				
Québec				
Association de la construction du Québec, Association provinciale des constructeurs d'habitations du Québec et Association provinciale des constructeurs de routes et grands travaux du Québec	Conseil provincial du Québec des métiers de la construction	173 360	PR	avr 10
Ontario				
Secteur de la construction	Divers syndicats	22 370	N	avr 10
Loblaws Supermarkets Limited	TUAC Canada	15 390	MED	jul 10
Zehrs Markets, division de Zehrmart Limited	TUAC Canada	11 340	MED	jul 10
Extendicare (Canada) Inc., Nursing Homes	UIES	2 870	ARB	avr 10
Hamilton Steel GP Inc.	Métallos	2 400	N	jul 10
Leisureworld Inc.	UIES	2 070	ARB	avr 10
Central Care Corporation	Divers syndicats	1 660	ARB	mar/avr 10

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations en cours (suite)				
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé (suite)				
Ontario (suite)				
Essar Steel Algoma	Métallos	590	CO	jul 10
Alberta				
Canada Safeway Limited	TUAC Canada	10 725	N	mar 10
XL Foods Lakeside Packers	TUAC Canada	2 100	N	déc 09
Colombie-Britannique				
Interior Forest Labour Relations Association, Council on Northern Interior Forest Employment Relations	Métallos	7 500	N/PR	jun 09

*
ARB - Arbitrage
AT - Arrêt de travail
CO - Conciliation
MED - Médiation
MaAT - Médiation après un arrêt du travail
N - Négociation
NPA - Négociation postérieure à arbitrage
NaAT - Négociation après un arrêt de travail
NPC - Négociation postérieure à la conciliation
NPM - Négociation postérieure à la médiation
PR - Projet de règlement

Notes:
Le trait d'union (-) dans la colonne **Mois d'expiration** indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2007 à janvier 2008 inclusivement et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **sep 07 - jan 08.**

La barre oblique (/) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, soit en juillet 2007 ou avril 2008 et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **jul 07/avr 08.**

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Négociations à venir			
Sphère de compétence fédérale, secteur public			
Rien à signaler.			
Sphère de compétence fédérale, secteur privé			
Rien à signaler.			
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public			
Universités (Ont.)	Divers syndicats	16 620	avr/jun/aoû 10
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	NSTU	10 000	jul 10
Gouvernement du Nunavut	AFPC	2 100	sep 10
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé			
Rien à signaler.			

Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus du **13 au 26 août 2010**

Des mises à jour du Rapport hebdomadaire et de la Liste complète sont disponibles sur Internet.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Sears Canada (Centre de logistique) Vaughan, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 540 employés d'entrepôt	Non disponible	1 avr 2010 Lock-out	

À paraître dans le prochain numéro

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Le Coin du lecteur

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants sont traités :

- négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieux de travail.

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez Analyse et information sur les négociations collectives ou veuillez communiquer avec :

Service à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE